AVEPA
AGENZIA·VENETA PER·I·PAGAMENTI IN·AGRICOLTURA

REGIONE DEL VENETO

Repertorio: **Decreti del Direttore** classif.: I/10

rep. / data: *vedi segnatura.xml* allegati: 0

Oggetto: Conferimento di incarichi dirigenziali a decorrere dal 1° febbraio 2019 presso la Sede centrale

Note per la trasparenza

Struttura competente:	Area amministrazione e contabilità - PO Gestione risorse umane
Contenuto del provvedimento:	Il provvedimento dispone il conferimento dal 1° gennaio dell'incarico di dirigente dell'Area controllo strategico, pagamenti e irregolarità OP, e del Settore autorità di audit Italia-Croazia. Viene inoltre preso atto della variazione dell'incarico in capo alla dirigente dell'ex Settore sviluppo risorse umane, contabilizzazione e irregolarità OP, ora Settore sviluppo risorse umane e contabilizzazione

Con decreti n. 6 del 25 gennaio 2019 e n. 13 del 31 gennaio 2019 è stata modificata l'organizzazione dell'Agenzia. In particolare, a decorrere dal 1° gennaio 2019 l'Area audit e controllo strategico verrà sostituita con l'Area controllo strategico, pagamenti e irregolarità OP. Viene inoltre individuata una distinta struttura organizzativa deputata alla gestione dell'Autorità di audit del Programma di cooperazione transfrontaliera Italia-Croazia 2014-2020, e vengono accorpati nell'Area controllo strategico, pagamenti e irregolarità OP le funzioni di esecuzione pagamenti, di gestione e recupero dei debiti comunitari, precedentemente incardinate nell'Area amministrazione e contabilità.

Al fine di attribuire l'incarico di dirigente dell'Area controllo strategico, pagamenti e irregolarità OP, sono stati esaminati i curricula di tutti i dirigenti attualmente in servizio presso l'AVEPA. A seguito dell'individuazione dell'assegnatario della dirigenza d'Area, sono state successivamente valutate eventuali variazioni di incarico e attribuzioni di responsabilità *ad interim*. Il verbale delle operazioni e le schede con le specifiche motivazioni sono conservati agli atti dell'ufficio Gestione risorse umane.

Per il conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale, secondo quanto disposto dagli articoli 9 e 11 del Regolamento regionale n. 1/2016, è stato verificato il possesso dei requisiti generali e si è tenuto conto, nel rispetto del principio delle pari opportunità, in particolare:
- della natura e caratteristica degli obiettivi da conseguire;
- della complessità della struttura interessata;
- delle attitudini e capacità professionali rilevate dal curriculum vitae, che deve evidenziare un percorso di studi, formativo e professionale, adeguato al contenuto, alla rilevanza e alla complessità dell'incarico da conferire;
- dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, con riferimento agli obiettivi assegnati;
- delle specifiche competenze organizzative possedute;
- delle esperienze di direzione eventualmente maturate, anche all'estero, sia presso il settore privato che presso amministrazioni pubbliche, purché attinenti all'incarico da conferire.

In relazione a quanto previsto dall'articolo 21, comma 2-quinquies, della legge regionale n. 54/2012 nel corso dell'istruttoria relativa al conferimento degli incarichi in argomento sono state individuate le seguenti ipotesi, che saranno evidenziate nella tabella recante le attribuzioni degli incarichi con i numeri che di seguito le identificano:
1. non ricorre l'ipotesi di mobilità prevista dall'art. 21, comma 2-quinquies, della legge regionale n. 54/2012 e successive modifiche, in considerazione dell'esperienza e delle professionalità

specifiche necessarie per l'esercizio delle funzioni istituzionali, fatte salve le misure di supervisione e controllo che l'Amministrazione riterrà di porre in essere;

2. non ricorre l'ipotesi di mobilità prevista dall'art. 21, comma 2-quinquies, della legge regionale n. 54/2012 e successive modifiche, in considerazione dell'esperienza e delle professionalità specifiche necessarie per l'esercizio delle funzioni istituzionali che comunque non necessitano di ulteriori misure di supervisione e controllo rispetto a quelle già poste in essere in attuazione della normativa comunitaria;
3. non ricorre l'ipotesi di mobilità prevista dall'art. 21, comma 2-quinquies, della legge regionale n. 54/2012 e successive modifiche, in considerazione della durata inferiore a 5 anni dell'incarico precedentemente rivestito nell'ambito dell'Amministrazione;
4. non ricorre l'ipotesi di mobilità prevista dall'art. 21, comma 2-quinquies, della legge regionale n. 54/2012 e successive modifiche, in quanto trattasi di incarico diverso da quello precedentemente rivestito nell'ambito dell'Amministrazione;
5. non ricorre l'ipotesi di mobilità prevista dall'art. 21, comma 2-quinquies, della legge regionale n. 54/2012 e successive modifiche, in quanto trattasi di nuovo incarico.

Con riferimento all'incarico vacante di dirigente del Settore autorità di Audit Italia-Croazia, si ritiene opportuno procedere alla sua attribuzione *ad interim* al dott. Rosa Francesco attualmente responsabile di detta autorità di audit.

È infine necessario provvedere alla variazione dell'incarico dirigenziale della dott.ssa Chiara Contin a seguito delle modifiche organizzative disposte con decreto n. 31 del 31 gennaio 2019 e alla pesatura di tale posizione dirigenziale, che risulta confermata in fascia A, come da verbale istruttorio acquisito agli atti dell'ufficio Gestione risorse umane.

Tutto ciò premesso e considerato,

IL DIRETTORE

RICHIAMATA la legge regionale 9 novembre 2001, n. 31 “Istituzione dell'Agenzia veneta per i pagamenti in agricoltura” (AVEPA) e successive modifiche;

DATO ATTO che con deliberazione n. 2030 del 6 dicembre 2016 la Giunta regionale del Veneto ha conferito a Fabrizio Stella l'incarico di Direttore dell'AVEPA;

RICHIAMATI il regolamento (UE) n. 1306/2013 e il regolamento delegato (UE) n. 907/2014;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, che dispone in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;

VISTA la legge regionale n. 54/2012 ed in particolare gli articoli 9 e 21;

RICHIAMATO il Regolamento regionale n. 1/2016 ed in particolare gli articoli 9, 11 e 13;

RICHIAMATO il Regolamento di organizzazione e del personale dell'AVEPA approvato con decreto n. 6 del 25 gennaio 2019, con particolare riferimento agli articoli 4 e 5;

DATO ATTO che secondo quanto definito con decreto n. 216 del 14 dicembre 2012, l'incarico di dirigente d'area prevede anche l'assegnazione della responsabilità di un settore;

RICHIAMATO il decreto n. 13 del 31 gennaio 2019 con il quale sono state da ultimo modificate le declaratorie funzionali e le specifiche professionali dell'Agenzia;

RICHIAMATO lo schema di contratto per l'assunzione dell'incarico di dirigente approvato con decreto n. 40 del 28 febbraio 2017;

VISTA la dichiarazione con cui il Dirigente dell'Area amministrazione e contabilità accerta il regolare svolgimento dell'istruttoria relativa alla formazione di questo decreto e ne attesta la conformità alla normativa vigente;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta l'assunzione di ulteriori impegni di spesa;

DECRETA

1. di conferire, per le motivazioni indicate in premessa, gli incarichi dirigenziali come risultanti dalla seguente tabella, con l'applicazione del principio di rotazione ove possibile e come di seguito indicato:

Dirigente	**Incarico**	**Incarico *ad interim***	**Durata**	**Rotazione (art. 21, co. 2-quinquies l.r. 54/2012)**
Francesco Rosa	Area controllo strategico, pagamenti e irregolarità OP + Settore controllo strategico e irregolarità OP	Settore autorità di audit Italia-Croazia	dal 01.02.2019 al 31.01.2022	4 (3 per settore autorità di audit Italia-Croazia)

2. che l'attuale incarico di dirigente del Settore sviluppo risorse umane, contabilizzazione e irregolarità OP, conferito alla dott.ssa Chiara Contin, risulta modificato in dirigente del Settore sviluppo risorse umane e contabilizzazione, con decorrenza dal 1° febbraio 2019;

3. di confermare, per le motivazioni esposte in premessa, la graduazione in fasica A della posizione dirigenziale Settore sviluppo risorse umane e contabilizzazione OP;

4. che i dirigenti assumono l'incarico previa sottoscrizione di apposito contratto, secondo lo schema approvato con decreto n. 40 del 28 febbraio 2017;

5. di informare del presente provvedimento le organizzazioni sindacali, ai sensi dell'articolo 7 del CCNL 23 dicembre 1999 “Regioni e Autonomie Locali” (dirigenza).

Il Direttore
Fabrizio Stella
(sottoscritto con firma digitale)